

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС В Р.П. ВЫЕЗДНОЕ
АРЗАМАССКОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРИКАЗ

«15» ноября 2018 г.

№ 206

/ О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГАУ НО «ФОК в р.п. Выездное Арзамасского района Нижегородской области» к совершению коррупционных правонарушений/

В соответствии с рекомендациями комиссии Управления Президента РФ по вопросам противодействия коррупции по результатам проверки организации работы по профилактике коррупционных правонарушений в органах государственной власти Нижегородской области и государственных органах Нижегородской области и Указом Губернатора Нижегородской области от 19 октября 2018г. №145 «О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области» от 11 декабря 2009г. № 77, а также письмом Министерства спорта Нижегородской области от 14.11.2018г. №322-01-04-6262/18,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГАУ НО «ФОК в р.п. Выездное Арзамасского района Нижегородской области» к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом ГАУ НО «ФОК в р.п. Выездное Арзамасского района Нижегородской области» от 31 декабря 2015г. №102 (далее - Порядок), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1. Порядка дополнить правовыми нормами следующего характера:

«Работник также обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов работнику необходимо сообщить в уведомлении работодателю.

При нахождении работника в командировке, в отпуске, вне места работы по иным основаниям работник обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника поступило уведомление о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений.

Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности, в период рассмотрения представленного работником уведомления.».

2. Юрисконсульту (Шубина Г.В.) обеспечить внесение указанных выше изменений в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГАУ НО «ФОК в р.п. Выездное Арзамасского района Нижегородской области» к совершению коррупционных правонарушений.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Кригин